



SINDICATO DOS TRABALHADORES  
DE TRANSPORTES RODOVIÁRIOS E  
URBANOS DE PORTUGAL/CGTP-IN



**ADS TRABALHADORES DA SCOTTURB**

## Reunião com a Gerência

A Gerência da SCOTTURB, *através do seu Negociador*, colocou como imposição que um possível aumento no salário só se faria com contrapartidas de cláusulas a negociar!

A FECTRANS/STRUP entendeu perfeitamente o que pretendem, mas respeitou a decisão que tinha dos trabalhadores, e transmitiu de imediato a mensagem. A atualização nos salários de 2020 não está condicionada à entrega de direitos. Os trabalhadores da SCOTTURB não se recusam a discutir qualquer matéria, mas se a empresa pretende alterar as suas condições contratuais, terá de estar disponível para rever o aumento no salários, e só depois se discutirá se vai ou não haver alterações!

## Alguns exemplos das almejadas flexibilidades que a Gerência da Família Barata tanto quer;

1. *A possibilidade de alargar os períodos de refeição até 7h, já colocada no novo contrato;*
2. *A possibilidade de legalizar a prática de que o local de trabalho passe a ser toda a área de exploração da empresa;*
3. *O alargamento do período experimental para 180 dias que a UGT negociou com o Governo e com os patrões, aplicou na SCOTTURB;*
4. *A perda de 1 hora no pagamento do subsídio noturno;*
5. *A criação de banco de horas para os administrativos e bilheteiros;*
6. *A retirada do período de refeição dos trabalhadores das oficinas;*
7. *A perda do direito à oposição da prestação de trabalho suplementar, que em alguns casos passa a ser compensado como Banco de Horas;*
8. *A perda da Compensação do Dia de Trabalho em Dia de Descanso Semanal Obrigatório;*
9. *A Perda do Direito a receber um nível salarial de categoria acima, nos casos em que um trabalhador substitui outro trabalhador;*
10. *A Gerência procura garantir que de futuro os elementos das chefias possam garantir as trocas de viaturas em estrada, podendo eliminar as reservas ao parque feitas por motoristas.*



A FECTRANS/STRUP parte para a missão do esclarecimento e mobilização apelando aos trabalhadores que não desvalorizem esta batalha. Tal como no passado, a Família Barata tentou através do anterior Gerente aplicar intervalos até 5h, os trabalhadores uniram-se e ao longo de vários anos mantiveram afastados esses intentos!

**A**

***União Faz a Força!***

Há uns anos atrás os trabalhadores viram retirados os tempos para realizar os depósitos que estava contemplado nas chapas de serviço, ***perdem-se as lutas que se abandonam!***

Há uns anos atrás tentaram retirar o serviço de transporte de pessoal (TP.s), mas com a união e luta dos trabalhadores, o Gerente foi obrigado a repor esse Direito! Lutar, sempre!!!

Os ataques não param, a luta vai continuar!

### **Direito à Greve, é um Direito Constitucional!**

É vedado à empresa e aos seus representantes agir de forma a pressionar ou coagir os trabalhadores a trabalhar contra a sua vontade! É ainda mais grave a substituição de trabalhadores em greve, e se o recurso for a trabalhadores de folga ou férias!

Respeitaremos as orientações dos trabalhadores aderentes e agiremos em conformidade com a lei!



**Está na altura de voltar a cerrar fileiras, mobilizar todos os trabalhadores, porque o ataque é transversal, desde os administrativos, aos motoristas e passando pelas oficinas!**

Os trabalhadores exigem um salário Digno e exigem o cumprimento da lei nos Períodos Máximos de Condução, e o respeito pelos tempos máximos de trabalho seguido!

Pelo meu futuro, **Faço Greve Dia 17 de Março**

Sindicalizado no STRUP é  Seguro

Só é possível prestar um serviço público de qualidade às populações de Sintra, Cascais e Deiras se respeitarem a lei e a organização dos tempos de trabalho dos trabalhadores da SCOTTURB!